



## ASSOCIAZIONE NAZIONALE MEDICI INAIL

P.le G.Pastore n.6 Tel.5487.2131/2 Fax 5421.8064  
Sito: [www.anminail.com](http://www.anminail.com) E.mail [anmi@inail.it](mailto:anmi@inail.it)

### comunicato n. 8/2011

## MA IL CUD NON ERA UNA COSA SERIA?

**"L'amministrazione pubblica dovrà diventare sempre più un datore di lavoro eccellente"** Dal sito del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione

Appena la settimana scorsa, con una lettera alla Amministrazione, poi partecipata a tutti gli iscritti, abbiamo chiesto, come più volte anche in passato, che finalmente e senza più attendere, si assumano iniziative decise e risolutive in merito alle gravi irregolarità (così definite "*anomalie tecniche*") che pervadono quotidianamente il sistema rilevazione presenze/assenze dei dirigenti medici (ma abbiamo saputo che non siamo i soli fortunati; anche altri dipendenti godono in silenzio di pari incertezze).

E fin che ci arrovelliamo a comprendere con quali motivazioni e per che entità ci sono stati rimossi crediti dal nostro cartellino oppure dal nostro cedolino, in alternativa o in contemporanea, ecco che arriva una nuova inquietante e finora sconosciuta realtà: la "*rigenerazione del CUD*". Il CUD, fino ad oggi, era solo un documento, unico per definizione, fiscalmente insostituibile e matematicamente ineccepibile; non abbiamo mai pensato che potesse essere pure esso, al pari del nostro cartellino, dotato della capacità di risorgere, modificato, dalla sua stessa stampa e di inseguirci con puntuali messaggi di rinvio sulla nostra casella di posta. Il quesito non è solo QUANDO ci arriverà quello buono, ma: quale sarà quello DEFINITIVO da portare al commercialista? E quello sarà poi davvero quello GIUSTO?

Anche questa volta non parliamo di oziose banalità: oggi parliamo dei nostri obblighi (seri) di contribuenti, ieri parlavano dei nostri obblighi - e dei nostri diritti - (altrettanto seri) di dipendenti pubblici. Una vera riforma della P.A. non può procedere perseguendo pedissequamente e unicamente

l'applicazione di soluzioni sempre più restrittive per i dipendenti, ma risolvendosi ad agire con affidabilità, credibilità, comprensibilità: indispensabile percorso per diventare davvero un datore di lavoro "eccellente".

Il Segretario Nazionale ANMI INAIL  
Dr.ssa Giuseppina Salatin

Legnago, 04.03.2011